

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministro 2013 m. d.  
įsakymu Nr. A1-

### UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2013-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
	2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose					
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					6941,0
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia				
		<p>1. Organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jo poreikius atitinkančias paslaugas:</p> <p>1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;</p> <p>1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą;</p> <p>1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas</p>	<p>1.1. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas – 58 asm.;</p> <p>1.2. proc. asmenų, kuriems sudaryti individualūs globos planai – 100 proc.;</p> <p>1.3. asmenų, kuriems globos įstaiga atlieka globėjo (rūpintojo)</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2013 metai	

			pareigas, skaičius – 20 asm.			
		<p>2. Teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia artimoje namų aplinkoje:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>2.1. proc. asmenų, gyvenančių socialines globos normas atitinkančiuose kambariuose – 100 proc.;</p> <p>2.2. proc. asmenų, kuriems sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų – 100 proc.</p>	Įstaigos personalas	2013 metai	
		<p>3. Užtikrinti senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti / teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimus giminaičius.</p>	<p>3. asmenų su sunkia negalia, skaičius – 150 asm.;</p> <p>3.1. proc. (esant poreikiui) asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis – 100 proc.;</p> <p>3.2. proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos bei užimtumo programose – 100 proc.;</p> <p>3.3. proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais –</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai	2013 metai	

			50 proc.			
		<p>4. Užtikrinti senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia įstaigoje tinkamą fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir garantuojančias privatumą asmens higienos patalpas</p>	<p>4.1. proc. asmenų gyvena kambariuose, visiškai užtikrinančiuose privatumą (vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose) – 75 proc.;</p> <p>4.2. proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos šalia gyvenamųjų kambarių – 100 proc.</p>	Administracija, ūkio personalas	2013 metai	
		<p>5. Užtikrinti, kad paslaugas senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>5.1. visas įstaigos personalas turi pareigybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>5.1. proc. darbuotojų, turinčių pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją – 100 proc.;</p> <p>5.2. proc. darbuotojų dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus – 95 proc.</p>	Administracija	2013 metai	
		6. Sudaryti sąlygas globos namų tarybos veiklai	6. taryba renkasi periodiškai – 5 kartus per metus	Administracija	2013 metai	

		7. Užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	7. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 55 kartus per metus	Socialinio darbo padalinio vadovas		
		8. Ilgalaikio turto įsigijimas	8.1 įsigyto turto skaičius: vandens virimo katilas – 1 vnt.; pramoninė skalbimo mašina – 1 vnt.; virtuvės įranga – kuteris 10 ltr. – 1 vnt.; džiovinimo mašina – 1 vnt.; vejapjovė – 1 vnt.; muzikos instrumentas – vargonėliai – 1 vnt.; kompiuteris – 1 vnt..	Ūkio personalas	2013	125,0