

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. A1-163

**UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2019 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)
03.03	Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra					
03003010101	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai					
	<b>Priemonei įgyvendinti skirtos:</b>					2 401,0
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					577,0
	<i>pajamų įmokos</i>					1 008,0
	<i>kitos lėšos</i>					816,0
	<b>Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias paslaugas:</b>					
		1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:		Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, direktoriaus	2019 m.	
		1.1. teikti suaugusiems asmenims, turintiems proto negalią ir (ar) psichikos	1. suaugusių asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą, skaičius – 163; 2. senyvo amžiaus asmenų, per metus			

		<p>sutrikimų (toliau – suaugę asmenys), ir senyvo amžiaus asmenims ilgalaikę socialinę globą</p>	<p>gavusių ilgalaikę socialinę globą, skaičius – 210</p>	<p>pavadootojas ūkio reikalams, Socialinių paslaugų padalinys, Sveikatos priežiūros padalinys</p>		
		<p>1.2. atlikti išsamų ir visapusišką asmens poreikių vertinimą, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą</p>	<p>1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; 2. įstaigoje gyvenančių asmenų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius –285</p>			
		<p>1.3. užtikrinti įstaigoje gyvenančių asmenų poreikių tenkinimą, sudaryti sąlygas įgalinti asmenis:</p>				
		<p>1.3.1. užtikrinti tinkamą įstaigoje gyvenančių asmenų fizinę aplinką</p>	<p>1. asmenų, kuriems, užbaigus A korpuso renovaciją pagerintos buitinės gyvenimo sąlygos, skaičius – 54; 2. asmenų, kuriems, atlikus kosmetinį remontą C korpuse, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius –32; 3. asmenų, kuriems, pastačius prieškambario baldus C korpuso gyvenamuosiuose kambariuose, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 32; 4. asmenų, kurių fizinis aktyvumas pagerės, įrengus lauko treniruoklį, skaičius – 148; 5. panaikinti keturviečiai kambariai (metų pradžioje jų buvo 6)</p>			
		<p>1.3.2. užtikrinti asmenims galimybę greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario,</p>	<p>asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą,</p>			

		išsikviesti personalą, jeigu to reikia dėl sveikatos būklės	skaičius – 170			
		1.3.3. aprūpinti asmenis reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis, skaičius – 35			
		1.4. palaikyti, ugdyti asmenų socialinius bei savarankiško gyvenimo įgūdžius:				
		1.4.1. skatinti asmenis palaikyti ryšius su artimaisiais	asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais, skaičius – 254 (metų pradžioje jų buvo 249)			
		1.4.2. skatinti asmenis nuolat dalyvauti savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbo veiklos ir (ar) užimtumo programose	asmenų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbo veiklos ir (ar) užimtumo programose, skaičius – 280 (iš 280 galinčių dalyvauti)			
		1.4.3. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams tvarkytis gyvenamąją aplinką	asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų tvarkėsi gyvenamąją aplinką, skaičius – 140 (metų pradžioje jų buvo 136)			
		1.4.4. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą	asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius – 112 (metų pradžioje jų buvo 108)			
		1.5. įgyvendinti programas / priemones, skirtas:				
		1.5.1. susirgimų / ligų prevencijai	asmenų, dalyvavusių gripo prevencijos programoje, krūties vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies ir kraujagyslių ligų rizikos, storosios žarnos vėžio, gimdos kaklelio piktybinio naviko ankstyvosios diagnostikos programose, skaičius – 160			
		1.5.2. žalingų įpročių	1. asmenų, dalyvavusių psichologo			

		<p>prevencijai</p>	<p>konsultacijose dėl žalingų įpročių prevencijos, skaičius – 20;</p> <p>2. asmenų, dalyvavusių pokalbiuose, diskusijose apie tabako ir alkoholio žalą žmogaus sveikatai, skaičius – 120;</p> <p>3. asmenų, dalyvavusių užimtumo programose, motyvuojančiose atsisakyti tabako (dailės, muzikos terapijos, išvykos), skaičius – 40;</p> <p>4. asmenų, dalyvavusių pokalbiuose apie sveikos gyvensenos principus, skaičius – 30;</p> <p>5. asmenų, skatintų dalyvauti anoniminių alkoholikų susitikimuose, skaičius – 2</p>			
		<p>1.5.3. neigiamo pobūdžio įvykių prevencijai</p>	<p>1. darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su gyventojais ir dalyvavusių mokymuose savižudybės prevencijos tema, skaičius – 110;</p> <p>2. asmenų, linkusių konfliktuoti, dalyvavusių psichologo užsiėmimuose, individualiuose pokalbiuose bei popietėse elgesio ugdymo temomis, skaičius – 16</p>			
		<p>1.6. asmenis, turinčius negalią, integruoti į bendruomenę</p>	<p>asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius – 2</p>			
		<p>2. Teikti paslaugas bendruomenės gyventojams</p>	<p>1. asmenų, per metus gavusių trumpalaikę socialinę globą, skaičius – 32;</p> <p>2. asmenų, per metus gavusių apsaugoto būsto paslaugą, skaičius – 2</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, direktoriaus pavaduotojas</p>	<p>2019 m.</p>	

				ūtkio reikalams, Socialinių paslaugų padalinys, Sveikatos priežiūros padalinys		
		3. Užtikrinti tinkamą įstaigos veiklos organizavimą:		Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, direktoriaus pavaduotojas ūtkio reikalams	2019 m.	
		3.1. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti savo profesinę kompetenciją	1. 100 proc. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinų valandų per metus; 2. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją daugiau nei 16 akademinų valandų per metus, skaičius – 15; 3. sveikatos priežiūros specialistų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją, skaičius – 21; 4. kitų (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją, skaičius – 9; 5. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose perėjimo nuo institucinės globos prie bendruomenėje teikiamų paslaugų, bendruomeninių paslaugų organizavimo temomis, skaičius – 4			
		3.2. įgyvendinti priemones, užtikrinančias darbuotojų saugumą ir gerinančias jų darbo	1. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose „Asertyvaus bendravimo įgūdžių lavinimas“, skaičius –70;			

		<p>sąlygas</p>	<p>2. darbuotojų, kuriems pagerintos darbo sąlygos vaistų išdavimo kabinete įrengus ištraukiamąjį ventiliatorių, skaičius – 2;  3. darbuotojų, kuriems pagerintos darbo sąlygos B korpuso koridoriuose ir bibliotekoje įrengus kondicionierius, skaičius – 41;  4. darbuotojų, kuriems pagerintos darbo sąlygos, įsigijus mobilųjį procedūrų stalėlį, skaičius – 14;  5. dalykinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kurių metu analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų ir pan., skaičius – 52</p>			
		<p>3.3. užtikrinti įstaigoje gyvenančių ir kitų asmenų, gaunančių paslaugas įstaigoje, asmens duomenų apsaugą, pasirengti įgyvendinti ir įgyvendinti 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)</p>	<p>įgyvendintos priemonės, užtikrinančios, kad asmens duomenys įstaigoje būtų tvarkomi pagal Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus</p>			