

UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorius OSVALDAS ŽIEZDRYS

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1.	Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis; 2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti / plėtoti (pasirinkti tinkamą).	2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas: 2.1.1.1. užbaigus A korpuso renovaciją pagerės buitinės gyvenimo sąlygos 54 gyventojams; 2.1.1.2. panaikinus keturviečius kambarius pagerės gyventojų buitinės gyvenimo sąlygos ir aptarnavimo kokybė 24 gyventojams; 2.1.1.3. įdiegus iškvietimo sistemą AII skyriuje 21 gyventojas gaus operatyvesnes socialines ir sveikatos priežiūros paslaugas; 2.1.2.1. pagal sudarytą bendradarbiavimo sutartį su NVO „Utenos viltis“, praplėsti ne mažiau kaip 1 paslauga bendruomenės nariams, pasiūlant treniruočių užsiėmimą kineziterapijos salėje; 2.1.3. įsteigti 2 vietų apsaugotą būstą.
2.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos; 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.	2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas; 2.2.2. parengtas ir įgyvendintas įstaigos darbuotojų metinis profesinės kompetencijos tobulinimo planas.
2.3.	Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo	2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje; 2.3.2. padidintas įstaigos	2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį;

	didinimas	vidaus procesų efektyvumas.	2.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, optimizuojanti įstaigos vidaus procesus.
--	-----------	-----------------------------	--

3. Rizika, kuriai esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

Žmogiškasis faktorius – laikinas nedarbingumas
--